

PLAN STRATEGIC 2021-2024

ANEXA 1

OBIECTIV STRATEGIC 1:

ÎNVĂȚĂMÂNT CENTRAT PE STUDENT

EDUCAȚIE

1.1	Obiective	Acțiuni	Indicatori de performanță	Responsabili	Termene
1.1.1	-revizuirea planurilor de învățământ în concordanță cu: 1) noile reglementări ECTS și ARACIS; 2) nevoile de dezvoltare profesională a studenților pentru integrarea pe piața muncii	-actualizarea regulamentului de revizuirea periodică a curriculei prin introducerea obligativității consultării studenților, absolvenților și angajatorilor -revizuirea planurilor de învățământ	-regulament revizuit -nr. planuri de învățământ revizuite	-FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP în colaborare cu Prorectorat 1 (DAC) și cu comisiile senatului CEAC și CDC	permanent
1.1.2	-analiza și actualizarea conținutului disciplinelor și a planului cadru aferente fiecărui program de studii în conformitate cu feedback-ul primit prin	-îmbunătățirea conținutului disciplinelor și a planului cadru aferente fiecărui program de studii	-nr. fișe de disciplină revizuite	-FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP în colaborare cu Prorectorat 1 (DAC) și	permanent

	chestionarul adresat studenților și angajatorilor referitor la așteptări și realizări profesionale			cu comisiile senatului CEAC și CDC	
1.1.3	-valorificarea aspectelor pozitive ale învățământului online în perioada post-pandemică (în relație cu Obiectiv strategic 3)	-analizarea posibilității menținerii formatului online pentru anumite componente ale procesului de predare-învățare în perioada post-pandemică -continuarea utilizării platformei <i>G Suite for Education / Google Workspace for teaching and learning</i> după revenirea la învățământul față-în-față prin actualizarea regulamentelor specifice	-document de politică instituțională -nr. regulamente revizuite	-FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP în colaborare cu Prorectorat 1 (DAC) și cu comisiile senatului CEAC și CDC	2021 2022
1.1.4	-creșterea numărului de studenți la programele de studii ce nu acoperă în totalitate capacitatea de școlarizare	-realizarea unei strategii de comunicare menite să crească vizibilitatea programelor de studii cu număr redus de studenți -implementarea unei campanii de promovare offline și online orientată spre programele de studii cu număr redus de studenți	-strategie -campanie -nr. candidaturi la concursul de admitere	-departamentele responsabile de programele de studii cu număr redus de studenți în colaborare cu Prorectorat 3 (CRPIPCC)	2022 2023
1.1.5	-formalizarea practicii analizelor colegiale interdepartamentale – înțelese ca mecanism de asigurarea calității – asupra rezultatelor procesului de predare-învățare vizibile în cadrul expozițiilor semestriale (în relație cu Obiectiv strategic 5.4)	-elaborare regulament privind analizele colegiale -realizarea de analize colegiale asupra rezultatelor procesului de predare-învățare vizibile în cadrul expozițiilor semestriale	-regulament -nr. analize	-FAP și FADD în colaborare cu Prorectorat 1 (DAC) și cu comisiile senatului CEAC și CDC	2021 2022
1.1.6	-inițierea de noi programe de studii de licență și masterat, în acord cu Registrul național al calificărilor din România și cu standardele ARACIS	-realizarea dosarelor de autorizare provizorie / acreditare	-nr. programe de studii autorizate provizoriu / acreditate	-FAP și FADD în colaborare cu Prorectorat 1 (DAC)	2022 2023 2024

ORIENTARE ÎN CARIERĂ: INTEGRARE PE PIAȚA MUNCII ȘI COMPETENȚE ANTREPRENORIALE

1.2	Obiective	Acțiuni	Indicatori de performanță	Responsabili	Termene
1.2.1	-consolidarea formării inițiale și formării continue pentru profesiunea didactică prin creșterea numărului de studenți / beneficiari ai programelor oferite de DSPP	-realizarea unei campanii de promovare a programelor de formare inițială și formare continuă atât la nivel intra-instituțional, cât și la nivelul instituțiilor din domeniul preuniversitar	-campanie -nr. studenți / beneficiari atrași	-DSPP în colaborare cu Prorectorat 3 (CRPIPCC)	2021 2022
1.2.2	-explorarea posibilității înființării unui program de masterat didactic în artele vizuale	-participarea cadrelor didactice DSPP la conferințe / sesiuni de lucru organizate de ministerul de resort pe tema masteratului didactic	-nr. participări	-DSPP	2021 2022
1.2.3	-creșterea oportunităților de practică profesională pentru studenți coroborată cu îmbunătățirea calității stagiilor de practică	-întocmirea, la nivelul fiecărui program de studii, a unui registru cu toate parteneriatele instituționale constituite în acest scop și actualizarea continuă a acestuia -realizarea de noi parteneriate pentru practica profesională a studenților -elaborarea unui manual de practică a studenților	-nr. registre -nr. parteneriate -manual	- FAP și FADD în colaborare cu Prorectorat 3 (CRPIPCC) și cu DSJ (CICOCA)	2021 2022
1.2.4	-ameliorarea pregătirii studenților în vederea inserției pe piața muncii	-îmbunătățirea rolului CICOCA în raport cu acțiunile întreprinse de fiecare departament / program de studii	-nr. studenți care beneficiază de serviciile CICOCA	-DSJ (CICOCA) în colaborare cu FAP și FADD	permanent
1.2.5	-intensificarea activităților dedicate obținerii de către studenți de competențe antreprenoriale	-consolidarea rolului SAS în raport cu acțiunile întreprinse de fiecare departament / program de studii	-nr. studenți care beneficiază de serviciile SAS	- SAS în colaborare cu FAP și FADD	permanent
1.2.6	-actualizarea datelor privind gradul de integrare pe piața muncii a absolvenților UAD	-elaborarea unui chestionar privind gradul de integrare pe piața muncii a absolvenților UAD -identificarea unui mecanism de ameliorare a ratei de completare a chestionarului	-chestionar -mecanism	-DSJ (Secretariat și CICOCA) în colaborare cu FAP, FADD și Școala doctorală	2021

		-sintetizarea răspunsurilor la chestionar sub forma unui studiu privind integrarea pe piața muncii a absolvenților UAD	-studiu		
1.2.7	-atragera de studenți din medii defavorizate, în special din mediul rural	-elaborarea unei strategii de atragere de studenți din medii defavorizate, în special din mediul rural, din arealul județului Cluj și din județele limitrofe -realizarea de parteneriate-pilot cu licee din mediul urban mic sau rural în vederea identificării mecanismelor de atragere și integrare de viitori studenți proveniți din acest tip de instituție educațională	-strategie -nr. parteneriate -nr. studenți atrași	-DSJ (Secretariat și CICOCA) în colaborare cu FAP, FADD și Prorectorat 3 (CRPIPCC)	2021 2022

RELAȚIA STUDENȚI - UNIVERSITATE

1.3	Obiective	Acțiuni	Indicatori de performanță	Responsabili	Termene
1.3.1	-îmbunătățirea gradului de informare a studenților asupra drepturilor și obligațiilor și asigurarea respectării acestora de către toți actorii din sistem	-crearea, pe site-ului universității, a unui segment cu informații asupra drepturilor și obligațiilor studenților prezentate într-o formă prietenoasă și interactivă și obținerea continuă de feedback din partea studenților -realizarea de întâlniri periodice cu conducerea UAD	-nr. postări -nr. întâlniri între conducerea UAD și studenți	-Prorectorat 3 (CRPIPCC) în colaborare cu ASUAD și comisia senatului CPS -CA	permanent
1.3.2	-digitalizarea raporturilor birocratice dintre student și universitate (în relație cu Obiectiv strategic 3)	-realizarea unui sistem integrat de baze de date în ceea ce privește evidența obligațiilor universitare și financiare, precum și a plăților efectuate de studenți astfel încât datele să fie accesibile atât structurilor didactice și administrative, cât și studenților -elaborarea unei proceduri ce are drept scop standardizarea comunicării digitale între student și administrația universitară	-sistem integrat de date -procedură	-DSJ (Secretariat), DGA (Serviciul Cămine), DE (Contabilitate și Casierie) în colaborare cu Comisia de monitorizare, ASUAD	2021 2022

				și comisia senatului CPS	
1.3.3	-creșterea numărului de locuri din căminele UAD	-identificarea posibilităților de creștere a numărului de locuri din căminele UAD (ex. mansardarea / extinderea clădirilor în care funcționează căminele UAD, achiziție sau construcție imobil nou) -cartografierea posibilităților de finanțare a unui astfel de obiectiv și elaborarea documentației în acest sens	-nr. activități întreprinse -nr. programe de finanțare identificate -nr. documente -nr. locuri noi în cămine	-CA, DGA, DE și DSJ	2022 2023 2024
1.3.4	-îmbunătățirea gradului de implicare a studenților în activitățile extracurriculare organizate de UAD	-conceperea unei strategii de motivare a studenților în ceea ce privește implicarea în activitățile extracurriculare organizate de UAD -revizuirea regulamentului ECTS al UAD în sensul creării posibilității de creditare suplimentară a studenților pentru implicarea în activitățile extracurriculare organizate de UAD	-strategie -nr. studenți implicați în activitățile extracurriculare organizate de UAD -regulament revizuit	-Prorectorat 3 (CRPIPCC) în colaborare cu ASUAD și comisia senatului CPS -FAP, FADD și Școala doctorală în colaborare comisiile senatului CEAC și CPS	2022 2023

OBIECTIV STRATEGIC 2:

CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ ȘI CREAȚIA ARTISTICĂ

2	Obiective	Acțiuni	Indicatori de performanță	Responsabili	Termene
2.1	-intensificarea activității de cercetare și creație artistică desfășurată de cadrele didactice	-creșterea nivelului resurselor bugetare alocate în vederea sprijinirii financiare a activității de cercetare și creație artistică în raport cu rezultatele obținute	-procent creștere resurse bugetare	-CA și DE	permanent

		<p>-construirea unui mecanism de recompensă financiară pentru excelență în cercetarea și creația artistică</p> <p>-creșterea numărului de proiecte de cercetare și creație artistică (expoziții / evenimente artistice) realizate de cadrele didactice ale UAD</p>	<p>-mecanism de recompensă</p> <p>-nr. proiecte de cercetare și creație artistică</p>	<p>-Prorectorat 2 în colaborare cu FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP</p> <p>-FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP</p>	<p>2021 2022</p> <p>permanent</p>
2.2	-ameliorarea participării cadrelor didactice la simpozioane / conferințe / mese rotunde, respectiv creșterea numărului de evenimente de acest tip organizate de UAD	<p>-creșterea nivelul resurselor bugetare menite a sprijini participarea cadrelor didactice la simpozioane / conferințe / mese rotunde organizate de instituții terțe sau orientate spre organizarea, la nivel de UAD, de astfel de evenimente</p> <p>-creșterea numărului de participări ale cadrelor didactice UAD la simpozioane / conferințe / mese rotunde organizate de instituții terțe</p> <p>-creșterea numărului de simpozioane / conferințe / mese rotunde organizate de UAD</p>	<p>-procent creștere resurse bugetare</p> <p>-nr. participări simpozioane / conferințe / mese rotunde</p> <p>-nr. simpozioane / conferințe / mese rotunde organizate de UAD</p>	<p>-CA și DE</p> <p>-FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP</p> <p>-FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP în colaborare cu Prorectorat 2</p>	permanent
2.3	-creșterea numărului de publicații realizate de cadrele didactice	-construirea unui mecanism de recompensă financiară pentru excelență în cercetarea științifică	<p>-mecanism de recompensă</p> <p>-nr. publicații realizate de cadrele didactice</p>	<p>-Prorectorat 2 în colaborare cu FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP</p> <p>-FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP</p>	<p>2021 2022</p> <p>permanent</p>
2.4	-revitalizarea Revistei Irregular	<p>-angajarea de personal administrativ cu atribuții în realizarea revistei</p> <p>-stimularea financiară a cadrelor didactice implicate în realizarea revistei</p>	<p>-personal angajat</p> <p>-nr. cadre didactice stimulate financiar</p> <p>-nr. numere revistă</p>	<p>-CA și DE</p> <p>-CA și DE</p> <p>-FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP în</p>	<p>2021</p> <p>permanent</p> <p>permanent</p>

				colaborare cu Prorectorat 2	
2.5	-înființarea unei edituri a UAD sau realizarea unui parteneriat cu o editură acreditată în domeniul artelor vizuale	-analiză de oportunitate privind înființarea unei edituri a UAD sau a realizării unui parteneriat cu o editură acreditată în domeniul artelor vizuale -realizarea demersurilor privind înființarea unei edituri a UAD sau a realizării unui parteneriat cu o editură acreditată în domeniul artelor vizuale	-nr. ședințe de lucru -editură înființată sau parteneriat realizat	-FAP, FADD, CSUD / Școala doctorală și DSPP în colaborare cu Prorectorat 2	2021 2022
2.6	-clarificarea rolului Centrului de cercetare „Explorări creative în artă și design”	-elaborare regulament al Centrului	-regulament	-Prorectorat 2 în colaborare cu Comisia CSCA a Senatului	2021
2.7	-creșterea numărului de contracte de cercetare / consultanță atât cu autoritățile naționale și europene din domeniul cercetării (ex. Planul Național de Cercetare, Horizon Europe, etc.), cât și cu mediul de afaceri	-sprijinirea cadrelor didactice în procesul de inițiere, redactare, depunere și implementare de proiecte de cercetare / consultanță -creșterea veniturilor și a bazei materiale prin contracte de cercetare / consultanță	-nr. cursuri de formare continuă în domeniul realizării de proiecte -nr. contracte de cercetare / consultanță	-CA și DE în colaborare cu FAP, FADD, CSUD / Școala doctorală și DSPP -FAP, FADD, CSUD / Școala doctorală și DSPP în colaborare cu Prorectorat 2	permanent

OBIECTIV STRATEGIC 3:

DIGITALIZARE

3	Obiective	Acțiuni	Indicatori de performanță	Responsabili	Termene
3.1	-creșterea competențelor digitale ale angajaților UAD	-participare la cursuri de formare în funcție de nivelul de cunoaștere și atribuții de serviciu	-nr. participanți la cursuri de formare	-toate structurile organizatorice	2021 2022

				(prorectorate, facultăți, departamente, direcții, birouri, compartimente)	2023
3.2	-optimizarea utilizării instrumentelor <i>G Suite for Education / Google Workspace for teaching and learning</i>	-obținerea certificării Google Educator de către un număr cât mai mare de cadre didactice UAD	-nr. cadre didactice cu certificare Google Educator	-FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP în colaborare cu Prorectorat 3	2021 2022 2023
3.3	-dezvoltarea continuă a bibliotecii digitale a UAD	-creșterea numărului de publicații disponibile în format electronic	-nr. publicații scanate	-DSJ (Biblioteca)	permanent
3.4	-inițierea procesului de consultare cu specialiști în domeniu privind achiziționarea de către UAD a unui sistem software propriu, apt să asigure UAD independență și securitate cibernetică	-ședințe de lucru cu specialiști în domeniu (ex. clusterelor de IT din Cluj-Napoca) -participări la sesiuni de informare privind oportunitățile de finanțare aferente exercițiului european 2021-2027 -identificarea de potențiale surse de finanțare în vederea achiziționării unui sistem software propriu	-nr. ședințe de lucru -nr. participări -nr. surse de finanțare identificate	-CA, Prorectorat 2 și Prorectorat 3	2023 2024

OBIECTIV STRATEGIC 4

ETICĂ ȘI INTEGRITATE ACADEMICĂ

4	Obiective	Acțiuni	Indicatori de performanță	Responsabili	Termene
---	-----------	---------	---------------------------	--------------	---------

4.1	-consolidarea principiilor de etică și integritate academică la nivelul comunității universitare	-elaborarea unui manual / ghid de etică și integritate academică înțeles ca instrument de implementare a standardului „Etica și integritatea” aferent sistemului de control intern managerial -diseminarea manualului / ghidului la nivelul comunității	-manual / ghid -nr. sesiuni diseminare	-Comisia de etică în colaborare cu Comisia de Monitorizare	2021 2022
4.2	-conștientizarea, în rândul studenților, a importanței respectării drepturilor de autor în era digitală	-realizarea unui manual / ghid privind drepturile de autor în era digitală	-manual / ghid	-Comisia de etică în colaborare cu FAP, FADD, Școala doctorală, DSJ (Compartiment juridic) și ASUAD	2021 2022
4.3	-îmbunătățirea înțelegerii și protecției drepturilor de autor în rândul studenților	-realizarea unui regulament privind drepturile de autor și patrimoniale ale studenților UAD privind activitatea de creație artistică desfășurată sub îndrumarea cadrelor didactice ale UAD	-regulament	-Comisia de etică în colaborare cu FAP, FADD, Școala doctorală, comisia senatului CPS și ASUAD	2021 2022

OBIECTIV STRATEGIC 5:

SISTEMUL DE CONTROL INTERN MANAGERIAL ȘI ASIGURAREA CALITĂȚII

5	Obiective	Acțiuni	Indicatori de performanță	Responsabili	Termene
5.1	-regândirea sistemului de control intern managerial (SCIM) în acord cu actualizările legislative	-actualizarea programului de dezvoltare SCIM	-program dezvoltare SCIM	-Comisia de monitorizare	2021 2022

		-optimizarea activității compartimentelor de prim nivel de conducere cu privire la implementarea SCIM -îmbunătățirea calitativă a documentelor aferente SCIM	-nr. proceduri revizuite -nr. documente / rapoarte elaborate		
5.2	-îmbunătățirea funcționării structurilor de conducere (senat, consilii de facultate și consilii departament) și compartimentelor de prim nivel de conducere (prorectorate, direcții, birouri, compartimente, comisii) care trebuie să asigure asumarea responsabilității publice și transparența informației	-stabilirea cu precizie a atribuțiilor de serviciu și a obiectivelor anuale aferente structurilor și compartimentelor de prim nivel de conducere -îmbunătățirea modalităților de monitorizare și control a efectuării atribuțiilor de serviciu și îndeplinirii obiectivelor anuale	-nr. fișe de post actualizate -nr. regulamente actualizate -procedură de sistem aferentă programului de dezvoltare SCIM	-Senat, Consilii de facultate și departament, prorectorate, CSUD, facultăți, departamente, direcții, comisii, în colaborare cu DE (CRUS) -Comisia de Monitorizare și Compartimentul audit	2021 2022
5.3	-optimizarea practicilor de informare-comunicare intra și extra-instituționale și actualizarea continuă pe site-ul UAD a documentelor specifice fiecărei structuri de conducere și fiecărui compartiment de prim nivel de conducere din cadrul universității	-realizarea unui manual de informare-comunicare intra și extra-instituțional -elaborarea unei proceduri privind actualizarea continuă pe site-ul UAD a documentelor specifice fiecărei structuri de conducere și fiecărui compartiment de prim nivel de conducere	-manual -procedură	-Prorectorat 3 (CRPIPCC) în colaborare cu toate structurile organizatorice (prorectorate, facultăți, departamente, direcții, birouri, compartimente, comisii)	2021 2022
5.4	-ameliorarea practicilor de asigurare a calității	-actualizarea documentului „Strategia și politica de asigurarea calității la nivel de UAD”	-document revizuit	Prorectorat 1 (DAC) și comisia senatului CEAC	2021 2022

		-actualizarea regulamentelor din arealul asigurării calității	-nr. regulamente revizuite		
5.5.	-verificarea permanentă a gradului de îndeplinire a standardelor, criteriilor și indicatorilor de performanță în învățământul superior stabilite prin Metodologia ARACIS	-consolidarea activității Departamentul pentru Asigurarea Calității (DAC) -optimizarea colaborării DAC cu Comisia senatului universitar pentru evaluarea și asigurarea calității (CEAC)	-nr. întâlniri de lucru -nr. documente / rapoarte elaborate sau revizuite	Prorectorat 1 (DAC) și Senat (CEAC)	permanent
5.6	-menținerea calificativului ARACIS „Grad înalt de încredere” la nivel de UAD	-pregătirea dosarului de evaluare instituțională -transmiterea dosarului spre ARACIS	-dosar	Prorectorat 1 (DAC) în colaborare Prorectoratele 2 și 3, DSJ, DE și DGA	2021

OBIECTIV STRATEGIC 6:

CONSOLIDAREA BUGETULUI ȘI DEZVOLTAREA BAZEI MATERIALE

6	Obiective	Acțiuni	Indicatori de performanță	Responsabili	Termene
6.1	-îmbunătățirea raportului dintre investiția financiară și beneficiarii direcți sau indirecti	-prioritizarea investițiilor în baza materială în raport cu numărul de beneficiari direcți sau indirecti	-revizuire listă investiții	-CA, DGA, DE, DSJ	permanent
6.2	-optimizarea patrimoniului imobil al UAD	-reabilitarea clădirii UAD din Piața Unirii Nr. 31 -realizarea de reparații curente la clădirile UAD -extinderea patrimoniului imobil prin construcție, achiziție sau închiriere	-nr. lucrări reabilitare -nr. lucrări reparații curente -nr. metri pătrați noi	-CA, DGA, DE, DSJ	2021-2024 permanent
6.3	-îmbunătățirea atragerii de fonduri publice nerambursabile naționale sau europene (ex. FDI, CNI, POR etc.), în vederea consolidării și extinderii patrimoniului UAD	-creșterea numărului de proiecte depuse în competiții naționale sau europene	-nr. proiecte depuse -nr. proiecte finanțate	-CA, DGA, DE, DSJ	permanent

6.4	-îmbunătățirea veniturilor realizate din comercializarea obiectelor de artă realizate de cadre didactice și de studenți	-crearea unui magazin on-line al UAD -creșterea numărului de contracte de realizare de obiecte de artă (unicat și de serie) și de servicii specifice domeniului artistic (consultanță, servicii de printing) încheiate cu mediul de afaceri	-magazin online -nr. contracte -nivelul veniturilor realizate	CA, FAP, FADD, Școala doctorală, DGA, DE	2022 permanent
6.5	-optimizarea gradului de exploatare lucrativă a patrimoniului imobil al UAD fără afectarea activității didactice	-creșterea numărului de contracte de închiriere a imobilelor UAD (ex. Casa Matei Corvin, Cabana Beliș)	-nivelul veniturilor obținute din exploatare lucrativă a patrimoniului UAD	CA, DGA, DE, DSJ	permanent

OBIECTIV STRATEGIC 7:

RESURSA UMANĂ ȘI SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

7	Obiective	Acțiuni	Indicatori de performanță	Responsabili	Termene
7.1	-planificarea dezvoltării resursei umane (personal didactic, didactic auxiliar și administrativ) pentru a asigura, numeric și calitativ, un raport optim pentru îndeplinirea misiunii și obiectivelor UAD	-identificarea nevoilor reale de dezvoltare individuală și colectivă a angajaților UAD -construirea unui plan de acțiune concertată și clar prioritizată în vederea participării angajaților UAD la cursuri de formare profesională	-nr. cursuri de formare continuă oferite de UAD -nr. participanți la cursuri de formare	-toate structurile structurile organizatorice (prorectorate, facultăți, departamente, direcții, birouri, compartimente) în colaborare cu DE (CRUS)	permanent

7.2	-promovarea unei politici de atragere în sistem a unor absolvenți de valoare și avansarea pe posturi didactice în mod echilibrat în așa fel încât să fie respectat standardul ARACIS referitor la raportul între numărul de posturi de profesori și conferențieri și cel de lectori și asistenți	-elaborarea de politici interne de angajare / avansare pe posturi la nivelul fiecărui departament	-nr. politici elaborate	-FAP, FADD și Școala doctorală în colaborare cu Prorectorat 1, cu consiliile de facultăți și cu comisia senatul CEAC	2022 2023
7.3	-stimularea performanței în activitățile întreprinse de angajații UAD	-corelarea veniturilor salariale cu gradul de îndeplinire a sarcinilor de serviciu în funcție de evaluarea anuală a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar și nedidactic -revizuirea regulamentelor de evaluare a activității anuale desfășurate de cadrele didactice și de personalul didactic auxiliar și nedidactic	-nr. corelări -regulamente revizuite	-toate structurile structurile organizatorice (prorectorate, facultăți, departamente, direcții, birouri, compartimente) în colaborare cu Senatul UAD	2023 2024
7.4	-consolidarea unui mediu sigur de desfășurare a activității pentru toți angajații UAD	-intensificarea activității Comitetului de sănătate și securitate în muncă -îmbunătățirea activității privind prevenirea și stingerea incendiilor și creșterea capacității de intervenție în situații de urgență	-regulament elaborat -nr. sesiuni de diseminare	CSSM în colaborare cu toate structurile structurile organizatorice (prorectorate, facultăți, departamente, direcții, birouri, compartimente)	permanent

OBIECTIV STRATEGIC 8:

COMUNICARE ȘI PARTENERIATE INSTITUȚIONALE

8	Obiective	Acțiuni	Indicatori de performanță	Responsabili	Termene
8.1	- consolidarea parteneriatelor instituționale din cadrul programului Erasmus+, precum și a parteneriatelor încheiate în baza unor acorduri bilaterale	-menținerea unei comunicări active cu partenerii instituționali și îndeplinirea promptă a activităților conexe parteneriatelor instituționale	-nr. comunicări -nr. activități	-Prorectorat 3 (BE+ și CRPIPCC)	permanent
8.2	-inițierea de noi parteneriate instituționale, respectiv de noi proiecte în colaborare cu partenerii instituționali	-identificarea promptă a oportunităților de colaborare instituțională și formalizarea relațiilor de colaborare -creșterea echilibrată și calitativă a parteneriatelor atât cu instituții de artă și de cercetare, cât și cu muzee și galerii și cu reprezentanți ai mediului de afaceri și ONG	-nr. acorduri de colaborare încheiate -nr. proiecte inițiate	-Prorectorat 3 (BE+ și CRPIPCC)	permanent
8.3	-elaborarea strategiei de internaționalizare a UAD	-realizarea de consultări cu toți actorii implicați, cu reprezentanți ai ANPCDEFPP și cu reprezentanți ai partenerilor internaționali	-strategie elaborată	-Prorectorat 3 (BE+ și CRPIPCC)	2021 2022
8.4	-îmbunătățirea continuă a standardelor actuale de comunicare a informației publice	- revizuirea structurii site-ului UAD în raport cu standardele de comunicare a informației publice	-nr. revizuri site	Prorectorat 3 (CRPIPCC)	permanent
8.5	-îmbunătățirea continuă a imaginii publice a UAD	-realizarea de materiale de prezentare a UAD adresate atât publicului național, cât și celui internațional	-nr. materiale de prezentare	Prorectorat 3 în colaborare cu FAP, FADD, Școala doctorală și DSPP	permanent
8.6	- îmbunătățirea continuă a parteneriatului strategic cu ELIA	-realizarea de activități și proiecte comune	-nr. activități și proiecte comune	-Prorectorat 3	permanent

LISTĂ ABREVIERI

DENUMIRE STRUCTURĂ ORGANIZATORICĂ EXECUTIVĂ	FUNCȚIE DE CONDUCERE	ABREVIERE
Consiliul de Administrație	Rector	CA
Prorectorat responsabil cu asigurarea calității	Prorector	Prorectorat 1
<i>Departamentul de Asigurarea Calității</i>	<i>Prorector</i>	<i>DAC</i>
Prorectorat responsabil cu cercetarea științifică și creația artistică	Prorector	Prorectorat 2
Prorectorat responsabil cu parteneriatele instituționale și imaginea universității	Prorector	Prorectorat 3
<i>Biroul Erasmus +</i>	<i>Coordonator Erasmus</i>	<i>BE+</i>
<i>Compartimentul de Relații Publice & Internaționale și Proiecte culturale și comunitare</i>	<i>Coordonator compartiment</i>	<i>CRPIPCC</i>
Facultatea de Arte Plastice	Decan / Prodecan	FAP
<i>Departamente academice FAP</i>	<i>Directori departament</i>	<i>Departamente</i>
Facultatea de Arte Decorative și Design	Decan / Prodecan	FADD
<i>Departamente academice FADD</i>	<i>Directori departament</i>	<i>Departamente</i>
Consiliul Studiilor Universitare de Doctorat	Director CSUD	CSUD
<i>Școala doctorală</i>	<i>Director școală doctorală</i>	<i>Școala doctorală</i>
Departamentul de Specialitate cu Profil Psiho-pedagogic	Director departament	DSPP
Direcția General-Administrativă	Director DGA	DGA
Direcția Economică	Director DE	DE
<i>Compartiment Resurse Umane și Salarizare</i>	<i>Coordonator compartiment</i>	<i>CRUS</i>
Direcția Secretariat-Juridic	Director DSJ	DSJ
<i>Centrul de Informare, Consiliere, Orientare în Carieră și Alunni</i>	<i>Coordonator centru</i>	<i>CICOCA</i>
Compartimentul audit intern	Coordonator compartiment	Compartiment audit
Societatea Antreprenorială Studentească	Președinte	SAS
Comitetul pentru Sănătate și Securitate în Muncă	Președinte	CSSM

DENUMIRE STRUCTURĂ DELIBERATIVĂ	FUNCȚIE DE COORDONARE	ABREVIERE
Senat	Președinte	Senat
<i>Comisia senatului pentru evaluarea și asigurarea calității</i>	<i>Președinte comisie</i>	<i>CEAC</i>
<i>Comisia senatului pentru dezvoltarea curriculei</i>	<i>Președinte comisie</i>	<i>CDC</i>

<i>Comisia senatului pentru cercetarea științifică și creația artistică</i>	<i>Președinte comisie</i>	CSCA
<i>Comisia senatului pentru probleme studențești</i>	<i>Președinte comisie</i>	CPS