

ORDIN Nr. 3886 din 2 mai 2012

privind aprobarea criteriilor de diferențiere între instituțiile de învățământ superior de stat, precum și în interiorul acestora, în vederea stabilirii cuantumului indemnizațiilor pentru funcțiile didactice de conducere

EMITENT: MINISTERUL EDUCAȚIEI, CERCETĂRII, TINERETULUI ȘI SPORTULUI

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL NR. 316 din 11 mai 2012

În conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, ale art. 4 alin. (3) din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice și ale pct. 1 din anexa nr. 4 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ,

în funcție de specificul instituției de învățământ superior, de numărul posturilor didactice și de numărul studenților,

luând în considerare criteriile pe baza cărora se realizează evaluarea în scopul clasificării universităților și ierarhizării programelor de studii, prevăzute de Hotărârea Guvernului nr. 789/2011 privind aprobarea Metodologiei de evaluare în scopul clasificării universităților și ierarhizării programelor de studii,

În baza Hotărârii Guvernului nr. 536/2011 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, cu modificările și completările ulterioare,

în temeiul art. 207 și 303 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului emite prezentul ordin.

ART. 1

Indemnizațiile de conducere specifice se stabilesc pentru funcțiile de conducere din învățământul superior prevăzute de Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- a) rector;
- b) prorector;
- c) director al Consiliului pentru studiile universitare de doctorat;
- d) director general administrativ;
- e) decan;
- f) prodecan;
- g) director de departament.

ART. 2

Indemnizațiile lunare de conducere specifice funcțiilor de conducere la nivelul universității se diferențiază luând în considerare criteriile pe baza cărora se realizează evaluarea în scopul clasificării universităților și ierarhizării programelor de studii, prevăzute în Hotărârea Guvernului nr. 789/2011 privind aprobarea Metodologiei de evaluare în scopul clasificării universităților și ierarhizării programelor de studii, după cum urmează:

| Nr. crt. | Funcția de conducere la nivelul universității | Indemnizația de conducere în procente maxime din nivelul minim al salariului de încadrare | | |
|----------|---|---|---|--|
| | | pentru profesor universitar, tranșă peste 40 de ani | - % - | |
| | | Universități centrate pe educație | Universități de educație și cercetare științifică sau universități de educație și creație artistică | Universități de cercetare avansată și educație |
| 1. | Rector | 35 | 40 | 45 |
| 2. | Prorector/Director al Consiliului pentru studiile universitare de | 25 | 27 | 30 |

| | | | | | |
|--|---------------------|----|----|----|--|
| | doctorat | | | | |
| | 3. Director general | 25 | 27 | 30 | |
| | administrativ | | | | |

ART. 3

Indemnizațiile lunare de conducere specifice funcțiilor de conducere la nivelul facultății se diferențiază luând în considerare numărul studenților, după cum urmează:

| Nr. crt. | Funcția de conducere la nivelul facultății | Indemnizația de conducere în procente maxime din nivelul minim al salariului de încadrare pentru profesor universitar, tranșă peste 40 de ani | | |
|----------|--|---|--|---|
| | | - % - | | |
| | | Facultăți cu numărul studenților mai mic sau egal cu 300 | Facultăți cu numărul studenților mai mare decât 300 și mai mic sau egal cu 1.000 | Facultăți cu numărul studenților mai mare decât 1.000 |
| 1. | Decan | 20 | 25 | 30 |
| 2. | Prodecan | 15 | 17 | 20 |

ART. 4

(1) Indemnizațiile lunare de conducere specifice funcției de director de departament se diferențiază luând în considerare numărul cadrelor didactice și de cercetare încadrate pe perioadă nedeterminată și pe perioadă determinată la începutul anului universitar, după cum urmează:

| Funcția de conducere la nivelul departamentului | Indemnizația de conducere în procente maxime din nivelul minim al salariului de încadrare pentru profesor universitar, tranșă peste 40 de ani | | |
|---|---|--|--|
| | - % - | | |
| | Departamente cu numărul cadrelor didactice mai mic sau egal cu 20 și mai mic sau egal cu 50 | Departamente cu numărul cadrelor didactice mai mare decât 50 | |
| Director de departament | 20 | 25 | |

(2) Nu se acordă indemnizație lunară de conducere din fonduri publice pentru funcția de director de departament dacă numărul cadrelor didactice este mai mic decât 20.

ART. 5

Quantumul indemnizațiilor de conducere se calculează în conformitate cu prevederile anexei nr. 5 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, și anume ca procent din nivelul minim al salariului de încadrare al funcției didactice de profesor universitar cu vechime în învățământ de peste 40 de ani, prevăzut în anexa nr. 1 la Legea nr. 63/2011, și devine bază de calcul pentru celelalte sporuri și drepturi salariale.

ART. 6

(1) Aplicarea prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, pentru reîncadrarea pe clase, fără utilizarea coeficienților de ierarhizare în anul 2011, a personalului care ocupă o funcție de conducere se face pe cele două niveluri de salarizare corespunzătoare gradului I și II, astfel:

- universități centrate pe educație - gradul I;
- universități de educație și cercetare științifică sau universități de educație și creație artistică - gradul I;
- universități de cercetare avansată și educație - gradul II.

(2) Gradele stabilite la alin. (1) se respectă pentru toate nivelurile funcțiilor de conducere din instituția de învățământ superior de stat.

ART. 7

(1) Salarizarea personalului didactic și de cercetare se face în funcție de rezultatele și performanțele acestuia, conform legii.

(2) Rezultatele și performanțele activităților didactice și de cercetare ale personalului didactic și de cercetare dintr-o universitate sunt evaluate periodic. Această evaluare se face în conformitate cu o metodologie aprobată și aplicată de către senatul universitar.

ART. 8

Direcția generală învățământ superior, Direcția generală economic, finanțe, resurse umane și instituțiile de învățământ superior de stat vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

ART. 9

La data intrării în vigoare a prezentului ordin, orice altă dispoziție contrară se abrogă.

ART. 10

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației, cercetării, tineretului și sportului,
Cătălin Ovidiu Baba

București, 2 mai 2012.

Nr. 3.886.
